

Algemene voorwaarden T&S Flex Logistiek B.V., T&S Flex Voeding B.V., T&S Flex Industrie B.V.

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt met betrekking tot het ter beschikking stellen van arbeidskrachten verstaan onder:

1. De Ondernemer, zijnde de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, T&S Flex Logistiek B.V. en/of, T&S Flex Voeding B.V.. T&S Flex Industrie B.V. (hierna te noemen T&S), die aan een Ondernemer Arbeidskrachten ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van en onder leiding en toezicht van deze Ondernemer;
2. Arbeidskracht: iedere natuurlijke persoon die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met de Ondernemer, teneinde door tussenkomst van de Ondernemer werkzaamheden te verrichten ten behoeve van een Ondernemer onder leiding en toezicht van die Ondernemer;
3. Ondernemer: iedere natuurlijke- of rechtspersoon die een Ondernemer verstrekt aan Ondernemer;
4. Ondernemer: De overeenkomst van opdracht zoals bedoeld in artikel 7:400 en verder BW tussen de Ondernemer en een Ondernemer op basis waarvan - en in zoverre telkens - één enkele of meerdere Arbeidskracht(en) ten behoeve van die Ondernemer door tussenkomst van die Ondernemer, onder leiding en toezicht van Ondernemer werkzaamheden zal / zullen verrichten, daaronder mede begrepen de overeenkomst die wordt voortgezet door terbeschikkingstelling van een vervangende Arbeidskracht, zulks tegen betaling van het Ondernemerstarief door de Ondernemer aan de Ondernemer. Er is reeds sprake van een Ondernemer indien Ondernemer aan de Ondernemer verzoekt over te gaan tot werving en/of selectie van (een) Arbeidskracht(en) en dit verzoek door Ondernemer wordt geaccepteerd;
5. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor Arbeidskrachten, gesloten tussen de Algemene Bond van Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond, LBV en De Unie anderzijds.
6. Ondernemerstarief: Het door de Ondernemer aan de Ondernemer verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld;
7. Inlenersbeloning: de rechts geldende beloning zoals die geldt voor de werknemer in dienst van de Ondernemer, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de Arbeidskracht, zoals die geldt in de onderneming van de Ondernemer (artikel 8 WAADI). De definitie van de inlenersbeloning is in de ABU- CAO:
 - het geldende periodeloon in de schaal;
 - de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting, welke naar keuze van de Ondernemer kan worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
 - toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegtoeslagen;
 - initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij Ondernemer bepaald;
 - kostenvergoedingen (voor zover de Ondernemer deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen): reiskosten, pensioenkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie;
 - periodieken, hoogte en tijdstip als bij Ondernemer bepaald.
8. Vakkrachtenregeling (uitsluitend van toepassing ingeval de Ondernemer de ABU CAO dient toe te passen): de specifieke bepaling(en) in de bij de Ondernemer geldende CAO die betrekking hebben op beloning van vakkrachten en die schriftelijk zijn aangemeld bij en goedgekeurd door de partijen bij de ABU CAO voor Arbeidskrachten en dienstengevolge toegepast moeten worden met ingang van de eerste dag van de verblijfsduur van de Arbeidskracht bij de betreffende Ondernemer.
9. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Arbeidskracht in het kader van een Ondernemer.

In deze algemene voorwaarden wordt met betrekking tot arbeidsbemiddeling verstaan onder:

1. Arbeidsbemiddeling: Bemiddeling door de Ondernemer in opdracht van Ondernemer bij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht tussen een werkzoekende en een werkgever;
2. Ondernemer: Iedere rechtspersoon dan wel natuurlijke persoon, waaronder kan worden begrepen zowel een werkgever als een werkzoekende, die aan de Ondernemer een opdracht tot Arbeidsbemiddeling vertrekt;
3. Ondernemer: T&S die een opdracht tot Arbeidsbemiddeling van Ondernemer aanvaardt;
4. Overeenkomst: Overeenkomst tot Arbeidsbemiddeling tussen Ondernemer en Ondernemer.

Artikel 2. Toepasselijkheid van deze voorwaarden

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van de Ondernemer aan- en op iedere Ondernemer, respectievelijk Overeenkomst tussen de Ondernemer en een Ondernemer waarop de Ondernemer deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen de Ondernemer en een Ondernemer, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De Ondernemer met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd wordt geacht stilzwijgend met de toepassing daarvan op een later met de Ondernemer gesloten overeenkomst in te stemmen.
3. Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.
4. Indien enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.
5. De toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van de Ondernemer wordt uitdrukkelijk door Ondernemer verworpen.
6. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, indien en voor zover de Ondernemer die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.
7. Deze algemene voorwaarden zijn per 2 januari 2017 gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel.

Artikel 3. Informatieplicht Ondernemer

1. Teneinde de Ondernemer in staat te stellen een voor de arbeid gekwalificeerde Arbeidskracht te werven/selecteren, alsmede de Arbeidskracht correct te belonen en te informeren, dient de Ondernemer, voor het sluiten van de Ondernemer, de navolgende informatie aan de Ondernemer te verstrekken, al dan niet na overleg met de Ondernemer:
 - de CAO die de Ondernemer bij zijn arbeidsovereenkomsten in acht moet nemen, alsmede (bij gebreke van een CAO of in aanvulling daarop) bij de Ondernemer geldende arbeidsvoorwaardelijke regelingen die voor de arbeidsverhouding tussen de Ondernemer en de Arbeidskracht relevant zijn;
 - indien van toepassing, de toepasselijke Inlenersbeloning;
 - eventueel op grond van die CAO toe te passen Vakkrachtenregeling;
 - functiebeschrijving, de aard van de werkzaamheden en de functie-eisen, waaronder de vereiste mate van zelfstandigheid;
 - arbeidsduur (aantal door de Arbeidskracht te werken uren per tijdseenheid);
 - vereiste (beroeps)kwalificaties;
 - arbeids- en rusttijden;
 - beoogde looptijd van de Ondernemer;
 - arbeidsomstandigheden;
 - mogelijk aanwezige veiligheidsrisico's en hoe daarmee om te gaan;
 - veiligheidsvoorschriften;
 - kwaliteits- en hygiëneregelingen
 - de normale arbeidsduur binnen de onderneming van de Ondernemer;
 - eventuele verplichte vrije dagen, collectieve vakanties en bedrijfssluitingen;
 - eventuele binnen de onderneming van de Ondernemer geldende arbeidsreglementen en/of gedragsregels en/of andere voor de Arbeidskracht relevante regels.
2. Indien de Ondernemer een ten behoeve van de informatieverstrekking ontwikkeld formulier hanteert, is de Ondernemer gehouden dit formulier te gebruiken.
3. Indien bepaalde gegevens nog niet beschikbaar zijn voor het sluiten van de Ondernemer, draagt de Ondernemer er zorg voor dat de gegevens in elk geval zo tijdig zijn aangeleverd bij de Ondernemer dat deze dit contractueel kan inpassen in de rechtsverhouding met de Arbeidskracht.
4. Indien en voor zover de Ondernemer direct of indirect schade lijdt wegens onvolledige en/of onjuiste informatie van de zijde van de Ondernemer dan wel het niet tijdig aanleveren van de informatie, dan is de Ondernemer gehouden deze schade, met inbegrip van de alle daadwerkelijke kosten voor juridische bijstand, volledig aan de Ondernemer te vergoeden. De Ondernemer zal de Ondernemer in voorkomend geval dienaangaande vrijwaren.

Artikel 4. Wijze van facturering en betalingsvoorwaarden

1. Tenzij anders is overeengekomen, zijn de facturen van de Ondernemer gebaseerd op de ingevulde en door de Ondernemer voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren.
2. De Ondernemer is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige, volledige invulling en ondertekening van de tijdverantwoordingsformulieren.

3. Bij verschil tussen een bij de Oprachtnemer ingeleverd tijd verantwoordingsformulier en het door de Oprachtgever behouden afschrift daarvan, geldt het bij de Oprachtnemer ingeleverde exemplaar als juist, tenzij de Oprachtgever het tegendeel kan bewijzen.
4. Indien de Oprachtgever niet aan het gestelde in het tweede lid voldoet, kan de Oprachtnemer besluiten om de Oprachtgever te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. De Oprachtnemer zal hiertoe niet overgaan zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de Oprachtgever heeft plaatsgevonden.
5. De Oprachtgever dient er voor zorg te dragen dat de facturen van de Oprachtnemer, zonder enige inhouding, korting of verrekening, binnen 14 dagen na factuurdatum zijn betaald.
6. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan de Oprachtnemer werken voor de Oprachtgever bevrijdend. Het rechtstreeks betalen dan wel het verstrekken van voorschotten aan de Arbeidskracht door de Oprachtgever zijn niet toegestaan, ongeacht de reden of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen de Oprachtnemer niet en leveren geen grond op voor enige schuldeldiging of verrekening.
7. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de Oprachtgever van enige door hem verschuldigde bedragen, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de Oprachtgever tevens een rente van 1% per maand over het bruto factuurbedrag aan de Oprachtnemer verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.
8. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die de Oprachtnemer moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de Oprachtgever, zijn voor rekening van de Oprachtnemer. De buitengerechtigde incassokosten van de Oprachtnemer, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden, met een minimum van €115,00 per vordering, vastgesteld op 15% van de hoofdsom inclusief BTW en rente, tenzij de door Oprachtnemer gemaakte kosten deze vergoeding overstijgen.

Artikel 5. Ontbinding

1. Indien een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de Opracht respectievelijk Overeenkomst te voldoen, is de andere partij – buiten hetgeen in de Opracht respectievelijk Overeenkomst is bepaald - gerechtigd de Opracht respectievelijk Overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtigd te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke zijnde partij schriftelijk in gebreke is gesteld waarbij hem een redelijke termijn is geboden om alsnog na te komen, tenzij de nakoming blijvend onmogelijk is.
2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de Opracht respectievelijk Overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltematig te ontbinden indien:
 - a. de andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
 - b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
 - d. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
 - e. buiten toedoen van deze partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de Opracht respectievelijk Overeenkomst na te kunnen komen.
3. Indien de Oprachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de Opracht respectievelijk Overeenkomst had ontvangen, kan hij de Opracht respectievelijk Overeenkomst slechts gedeeltematig ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens de Oprachtnemer nog niet is uitgevoerd.
4. Bedragen die de Oprachtnemer vóór de ontbinding aan de Oprachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de Opracht respectievelijk Overeenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door Oprachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.
5. Indien de Oprachtnemer de ontbinding op één van de in lid 1 en 2 van dit artikel genoemde gronden beëindigt, ligt in de gedraging van de Oprachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de Oprachtgever besloten de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van de Oprachtnemer voor de schade die de Oprachtgever dientengevolge eventueel zou kunnen lijden.
6. Indien de Oprachtgever enige verplichting voortvloeiende uit de Opracht respectievelijk Overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is de Oprachtnemer gerechtigd haar verplichtingen jegens de Oprachtgever op te schorten, zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de Oprachtgever gehouden te zijn. Hiertoe is de Oprachtnemer eveneens gerechtigd in de onder lid 2 van dit artikel bedoelde omstandigheden.

Artikel 6. Aansprakelijkheid

1. De Oprachtnemer is niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de Arbeidskracht of diens zaken aan personen dan wel zaken bij of van de Oprachtgever of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
 - a. het terbeschikkingstelling van een Arbeidskracht door de Oprachtnemer aan de Oprachtgever, ook wanneer mocht blijken dat die Arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de door de Oprachtgever aan hem gestelde vereisten;
 - b. het eenzijdig beëindigen c.q. ontbinden van de Opracht door Oprachtnemer of Oprachtgever;
 - c. een doen of nalaten van een Arbeidskracht, de Oprachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Arbeidskracht.
2. Eventuele uit de Opracht, respectievelijk Overeenkomst, voortvloeiende aansprakelijkheid van de Oprachtnemer voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het door de Oprachtnemer ter zake de betreffende Opracht, respectievelijk Overeenkomst, gefactureerde dan wel te factureren bedrag, mits de Oprachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht bij Oprachtnemer indient. Het door de Oprachtnemer maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst, gemiste bedrijfsbesparingen en bedrijfsstagnatie is de Oprachtnemer nimmer aansprakelijk.
3. De Oprachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit de Opracht respectievelijk Overeenkomst en deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daartoe voortvloeiende schade van de Oprachtnemer, inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand, zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient de Oprachtnemer zondig terzake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat de Oprachtnemer eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het inroepen van ontbinding. Het bepaalde in dit lid is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.
4. De Oprachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel. Op verzoek van de Oprachtnemer verstrekt de Oprachtgever een schriftelijk bewijs van verzekering.
5. In ieder geval dient de Oprachtgever de oprachtnemer te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de Arbeidskracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die Arbeidskracht of derden.
6. De Oprachtnemer heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de Oprachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van de Oprachtnemer maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.
7. Indien de Oprachtnemer wordt geconfronteerd met fiscale en/of sociaalzekerheidsrechtelijke naheffingen en/of boetes die het gevolg zijn van handelen en/of nalaten door de Oprachtgever, zoals het niet of niet tijdig geven van informatie, dan komen deze naheffingen en/of boetes volledig voor rekening van de Oprachtgever.
8. Indien de Oprachtgever als doolener niet voldoet aan de wettelijke registratieverplichting en ingevolge daarvan de Oprachtnemer een boete wordt opgelegd, dan is de Oprachtgever hiervoor aansprakelijk en is de Oprachtnemer gerechtigd de door haar geleden schade te verhalen op de Oprachtgever.

Artikel 7. Overmacht

1. In geval van overmacht van de Oprachtnemer zullen haar verplichtingen uit hoofde van de Opracht respectievelijk Overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmacht toestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van de Oprachtnemer onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de Opracht respectievelijk Overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij de Oprachtnemer een overmacht toestand voordoet als in het eerste lid van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de Oprachtgever.
3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatienetwerken, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
4. Zolang de overmacht toestand voortduurt zullen de verplichtingen van de Oprachtnemer zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmacht toestand zijn ontstaan.
5. Indien de overmacht toestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmacht toestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de Opracht respectievelijk Overeenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De Oprachtgever is ook na zodanige beëindiging van de Opracht respectievelijk Overeenkomst gehouden de door hem aan de Oprachtnemer verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan de Oprachtnemer te betalen.
6. De Oprachtnemer is tijdens de overmacht toestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de Oprachtgever, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de Opracht respectievelijk Overeenkomst als in het vorige lid van dit artikel bedoeld.

Artikel 8. Reclame

1. Reclames ter zake van door de oprachtnemer aan de Oprachtgever verstuurd facturen dienen binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de Oprachtgever aan de Oprachtnemer kenbaar te worden gemaakt, op straffe van verval van het recht van de Oprachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige indiening van een betwisting c.q. reclame rust op de Oprachtgever.
2. Ongeacht de indiening van een betwisting c.q. reclame betreffende een factuur is de Oprachtgever niet bevoegd het factuurbedrag, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of betaling van de factuur op te schorten.

Artikel 9. (Uur)beloning en overige vergoedingen van de Arbeidskracht

1. De Oprachtnemer bepaalt aan de hand van de door de Oprachtgever verstrekte informatie en de haar bekende persoonlijke eigenschappen, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende Arbeidskrachten, welke Arbeidskracht ter uitvoering van de Opracht aan de Oprachtgever ter beschikking zal worden gesteld.
2. Op basis van de door de Oprachtgever verstrekte functiebeschrijving wordt door de Oprachtnemer de beloning van de Arbeidskracht, daaronder begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, vastgesteld. Dit gebeurt conform de bepalingen van de ABU-CAO (waaronder de bepalingen over de inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

3. Het door de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer verschuldigde Opdrachtgeverstarief wordt berekend over de uren waarop de Opdrachtnemer op grond van de Opdracht aanspraak heeft en wordt altijd ten minste berekend over de door de Arbeidskracht werkelijk gewerkte uren.
4. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk door de Arbeidskracht uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever onverwijld aan de Opdrachtnemer de juiste functieomschrijving verschaffen. Indien vervolgens naar het oordeel van de Opdrachtnemer de Arbeidskracht niet kwalificeert voor die andere functie, dan is de Opdrachtnemer gerechtigd de Terbeschikkingstelling te beëindigen en in vervanging te voorzien. Voorts zal de Opdrachtnemer de beloning van de (vervangende) Arbeidskracht aan de hand van de nieuwe functieomschrijving (opnieuw) vaststellen. Het Opdrachtgeverstarief wordt dienovereenkomstig aangepast. Het gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief is verschuldigd vanaf het moment dat de Arbeidskracht aanspraak heeft op de aangepastebeloning.
5. Wijziging van functie en/of substantiële wijzigingen in het takenpakket van de Arbeidskracht door de Opdrachtgever, is slechts toegestaan na uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de Opdrachtnemer. Indien de Opdrachtnemer daartoe toestemming verleent, wordt in voorkomend geval de beloning opnieuw vastgesteld aan de hand van de functieomschrijving en de overige inlichtingen die de Opdrachtgever terzake dient te verstrekken. Het Opdrachtgeverstarief wordt dienovereenkomstig gewijzigd. De Opdrachtgever is dat tarief vanaf de uitoefening van de nieuwe functie aan de Opdrachtnemers verschuldigd.
6. De functie en/of inschaling kan tijdens de Opdracht worden gewijzigd, indien de Arbeidskracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de ABU-CAO en/of de Inlenersbeloning. Indien als gevolg hiervan sprake is van een hogere beloning, corrigeert de Opdrachtnemer het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. Het gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief is verschuldigd vanaf het moment dat de Arbeidskracht aanspraak heeft op de aangepastebeloning.
7. De Opdrachtnemer past de Inlenersbeloning toe indien zij daar op grond van de toepasselijke ABU-CAO toe gehouden is, dan wel indien dit met de Arbeidskracht en/of de Opdrachtgever overeengekomen wordt. De Opdrachtgever dient de Opdrachtnemer tijdig te voorzien van volledige informatie over alle elementen van de Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij de Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen. Indien de Inlenersbeloning na de eerste dag van de Terbeschikkingstelling wordt toegepast, wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig gewijzigd.
8. De Opdrachtnemer is voorts gerechtigd het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de overeenkomst aan te passen indien de kosten voor de Arbeidskracht stijgen als gevolg van wijzigingen in de wet- en regelgeving (waaronder fiscale en sociale wet- en regelgeving), wijzigingen van de ABU-CAO of de daarbij vastgestelde lonen, wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende CAO of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarin vastgestelde lonen, (periodieke) loonsverhogingen, (eenmalig) verplichte uitkeringen e.d.
9. Overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of (feest)dagen en/of verschoven uren worden beloofd conform de toepasselijke ABU-CAO of, indien van toepassing, de Inlenersbeloning. Dit wordt aan de Opdrachtgever doorberekend.
10. De Opdrachtnemer zal in beginsel uitsluitend Arbeidskrachten ter beschikking stellen aan Opdrachtgever waarmee de Opdrachtnemer een uitzendovereenkomst in Fase A of B zoals bedoeld in de ABU-CAO, dan wel in ieder geval een arbeids- of uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd, kan sluiten. Arbeidskrachten waarvan de uitzendovereenkomsten conform de daartoe geldende regels op enig moment overgezet dienen te worden in een uitzendovereenkomst Fase C zoals bedoeld in de ABU-CAO, dan wel op andere gronden een arbeidsovereenkomst / uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat, zullen voor het bereiken van dat moment worden vervangen door andere Arbeidskrachten van Opdrachtnemer, waarmee de Opdrachtnemer een arbeids- of uitzendovereenkomst heeft gesloten of kan sluiten in Fase A of B zoals bedoeld in de ABU-CAO dan wel voor bepaalde tijd.

Artikel 10. Inhoud van de overeenkomst, terbeschikkingstelling en opzegtermijnen

1. De Opdracht respectievelijk Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De Opdracht respectievelijk Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.
3. Opzegging van een Opdracht respectievelijk Overeenkomst voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 15 kalenderdagen.
4. Tussentijdse opzegging van een Opdracht respectievelijk Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging mogelijk met een opzegtermijn van 15 kalenderdagen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.
5. Elke Opdracht respectievelijk Overeenkomst eindigt onverwijld wegens ontbinding conform artikel 5 van deze algemene voorwaarden.
6. Indien mogelijk en wenselijk worden de duur van de Terbeschikkingstelling, het aantal te werken uren, de werktijden, de opzegtermijn en de arbeidsvoorwaarden van de Arbeidskracht bij de Opdrachtgever vastgelegd in de Opdracht, dan wel anders overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Arbeidskracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet er op toe dat de Arbeidskracht de rechte toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.
7. Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Opdracht door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer om de lopende Terbeschikkingstelling te beëindigen tegen de datum waarop de Opdracht rechtsgeldig is beëindigd, respectievelijk waartegen de Opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
8. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra de Opdrachtnemer de Arbeidskracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen de Opdrachtnemer en de Arbeidskracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst aansluitend niet wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. De Opdrachtnemer schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
9. De Opdrachtnemer is gerechtigd gedurende de looptijd van de Opdracht een vervangende Arbeidskracht aan te bieden, onder voortzetting van de Opdracht. De Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtnemer schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien de Opdrachtnemer om welke reden dan ook een (vervangende) Arbeidskracht niet (meer) althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
10. De Opdrachtnemer schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer, voorafgaand aan een mogelijke Opdracht respectievelijk Overeenkomst, om welke reden dan ook niet binnen de gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een Arbeidskracht respectievelijk totstandkoming van een arbeidsverhouding tussen werkzoekende en werkgever.
11. Indien de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Arbeidskracht of de Arbeidskracht niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Opdracht onverkort aan de Opdrachtnemer het Opdrachtgeverstarief te voldoen.
12. De terbeschikkingstelling vindt eerst plaats nadat tussen de Opdrachtnemer en de Arbeidskracht een schriftelijke uitzendovereenkomst tot stand is gekomen. Ingeval van een tewerkstellingsvergunningplichtige vreemdeling zal de Opdrachtnemer geen uitzendovereenkomst met de Arbeidskracht aangaan, zolang de Arbeidskracht niet over de juiste documenten op grond van de Wet Arbeid en Vreemdeling (Wav) beschikt. De Opdrachtnemer schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen hen, voorafgaand aan een mogelijke opdracht, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van de Arbeidskracht.

Artikel 11. Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door Opdrachtgever met de Arbeidskracht

1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding door de Opdrachtgever met een Arbeidskracht verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met een Arbeidskracht;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Arbeidskracht aan de Opdrachtgever door een derde, anders dan de Opdrachtnemer;
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Arbeidskracht met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel indien de een een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24b BW).
2. Indien de Opdrachtgever met een hem, door de Opdrachtnemer, ter beschikking gestelde Arbeidskracht, of met de Arbeidskracht welke aan hem ter beschikking gesteld zal gaan worden, rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan, dan dient hij de Opdrachtnemer daarvan onverwijld schriftelijk in kennis te stellen, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding met de Opdrachtnemer aan te gaan, indien en voor zover aan de verplichtingen voor de Opdrachtnemer wordt voldaan zoals in dit artikel bepaald.
3. De Opdrachtgever gaat niet rechtstreeks een arbeidsverhouding met de Arbeidskracht aan indien de Arbeidskracht de arbeidsovereenkomst met de Opdrachtnemer niet rechtsgeldig kan doen beëindigen of heeft beëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de opdracht met de Opdrachtnemer niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft, onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever als bedoeld in lid 3.
4. Indien de Opdrachtgever direct, of binnen een tijdvak van 1040 gewerkte uren door de Arbeidskracht vanaf aanvang van de opdracht overeenkomstig het hiervoor bepaald in de lid 2 en 3 van dit artikel, een arbeidsverhouding met de betrokken Arbeidskracht aangaat, is hij aan de Opdrachtnemer een vergoeding verschuldigd. Deze vergoeding wordt als volgt bepaald: 1040 uur – het aantal werkelijk gewerkte uren door de Arbeidskracht in het kader van de terbeschikkingstelling x opdrachtgeverstarief x 25%. Onder gewerkte uren wordt in dit kader verstaan: de tijd waarin de Arbeidskracht feitelijk werkzaam is geweest in het kader van de opdracht.
5. Hetgeen bepaald is in lid 4 van dit artikel, is eveneens van toepassing op de Opdrachtgever die een ingehuurd Arbeidskracht op zijn beurt doorleent aan een derde
6. De Opdrachtgever dient te allen tijde een eventueel tussen de Opdrachtnemer en de Arbeidskracht overeengekomen non-concurrentiebeding te eerbiedigen. Op verzoek van de Opdrachtgever zal de Opdrachtnemer hem informeren omtrent het bestaan en de inhoud van een zodanig beding, behoudens voor zover artikel 9a Waadi daar niet aan in de wegstaat.

Artikel 12. Selectie van Arbeidskrachten

1. De Arbeidskracht wordt door de Opdrachtnemer gekozen enerzijds aan de hand van de bij de Opdrachtnemer bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor uitzending beschikbare Arbeidskrachten en anderzijds aan de hand van de door opdrachtgever aan de Opdrachtnemer verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden.
2. Niet-functie-relevante eisen bij het verstrekken van inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, zoals bedoeld in het vorige lid, kunnen niet door de Opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door de Opdrachtnemer niet worden gehonoreerd.
3. De Opdrachtgever heeft het recht om indien een Arbeidskracht niet voldoet aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, zulks binnen 4 uur na de aanvang der werkzaamheden aan de Opdrachtnemer kenbaar te maken. In dat geval is de Opdrachtgever slechts gehouden aan de Opdrachtnemer te betalen de door deze aan de Arbeidskracht verschuldigde beloning en reserveringen, vermeerderd met het werkgeversaandeel der sociale lasten en premieheffing, en eventuele overige cao-verplichtingen.

Artikel 13. Zorgverplichting opdrachtgever en vrijwaring jegens de opdrachtnemer

1. De Opdrachtgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
2. De Opdrachtgever zal aan de Arbeidskracht vergoeden – en de Opdrachtnemer vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Arbeidskracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voorzover de Opdrachtgever en/of de Opdrachtnemer daarvoor aansprakelijk zijn op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 BW. Opdrachtgever verleent de Opdrachtnemer de bevoegdheid naar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens de Opdrachtnemer ten de Opdrachtgever geldend te maken. Opdrachtnemer en ook aan de Arbeidskracht voor de aanvang van de arbeid alle relevante informatie verschaffen over de van de Arbeidskracht verlangde

beroepskwalificaties alsmede de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtnemer is niet verantwoordelijk en niet aansprakelijk indien een Arbeidskracht niet voldoet aan de hem gestelde eisen c.q. de gestelde beroepskwalificatie.

- De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Arbeidskracht bij de oefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is. De Opdrachtgever kan de Arbeidskracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien de Opdrachtnemer en de Arbeidskracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Aan die instemming kunnen voorwaarden worden verbonden. Twerkstelling van de Arbeidskracht in het buitenland is slechts mogelijk voor bepaalde tijd en indien die al bij opdracht schriftelijk is overeengekomen en de Arbeidskracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
- Indien de Arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de Opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dit artikel bedoelde personen en jegens de Opdrachtnemer gehouden tot vergoeding van de schade (inclusief kosten met inbegrip de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand)
- Indien de Arbeidskracht een bedrijfsongeval of beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval c.q. de beroepsziekte zodanig wordt vastgelegd dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt in hoeverre het ongeval of de ziekte het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.
- De Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel. Op verzoek van de Opdrachtnemer verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 14. Overige verplichtingen van de Opdrachtgever

Tijdig voordat de Terbeschikkingstelling een aanvang neemt, dient de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer de noodzakelijke informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificatie van de Arbeidskracht, alsmede de Opdrachtnemer een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RIE) ter hand te stellen, bevattende de specifieke kenmerken van de door de Arbeidskracht in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtnemer zal voor doorgeleiding van voor bedoelde informatie en documentatie aan de Arbeidskracht zorg dragen.

Artikel 15. Wet arbeid vreemdelingen

- In zoverre er sprake is van een tewerkstellingsvergunning plichtige arbeidskracht, zal de Opdrachtnemer, , toezien op naleving van de Wet arbeid vreemdelingen ('Wav') en onderliggende wet- en regelgeving dan wel zorg dragen voor legale tewerkstelling van de arbeidskracht. Daarbij baseert de Opdrachtnemer zich op de informatie die de Opdrachtgever verstrekt op grond van artikel 3 van deze voorwaarden.
- De Opdrachtgever dient zich strikt binnen de beperkingen van de verblijfs- en of tewerkstellingsvergunning te houden (, zoals, doch niet uitsluitend de plaats van tewerkstelling, de geldigheidsduur, de functie en de aard van de werkzaamheden).
- De Opdrachtgever is zich bewust van het bepaalde in artikel 15 Wav. De Opdrachtnemer zal voor de terbeschikkingstelling van de arbeidskracht op wie het vrij verkeer van werknemers (nog) niet van toepassing is zorg dragen voor een afschrift van het verblijfsdocument of verblijfsaantekening en een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht van de Arbeidskracht. Aan de hand van dat document stelt de Opdrachtgever zelf de identiteit van de arbeidskracht vast en neemt een afschrift van het identiteitsbewijs en verblijfsdocument of verblijfsaantekening op in zijn administratie alwaar het vijf jaren bewaard blijft.
- De Opdrachtnemer is zich ervan bewust dat , de Opdrachtgever, evenals de Opdrachtnemer , werkgever is in de zin van de Wav en derhalve bij constatering van overtredingen van bepalingen van de Wav beboet zal kunnen worden op grond van de Wav (per 2013 bij een eerste overtreding variërend van € 2.250,00 tot € 12.000,00 per werknemer én per werkgever-). Behoudens opzet of bewuste roekeloosheid van Opdrachtnemer, zal de Opdrachtgever alle aan de Opdrachtnemer opgelegde boetes en eventuele overige schade die de Opdrachtnemer lijdt vergoeden (met inbegrip van de daadwerkelijk gemaakte kosten voor juridische bijstand) en zal de Opdrachtgever de Opdrachtnemer in voorkomend geval vrijwaren. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor boetes die aan Opdrachtgever worden opgelegd en/of andere schade die Opdrachtgever lijdt als gevolg van niet naleven van de Wav, behoudens voor zover Opdrachtnemer met opzet of bewust roekeloos heeft gehandeld.

Artikel 16. Geheimhouding

- De Opdrachtgever en de Opdrachtnemer zijn vertrouwelijkheid verschuldigd ten aanzien van elkaar, behoudens wettelijke plicht tot openbaarmaking.
- De Opdrachtgever kan de Opdrachtnemer verzoeken de Arbeidskracht te binden aan een geheimhoudingsbeding.
- De Opdrachtgever is in beginsel gerechtigd de Arbeidskracht rechtevreeks aan een geheimhoudingsbeding te binden. De Opdrachtnemer is geen partij bij een dergelijke afspraak en is onder geen beding aansprakelijk voor een dwangsom, boete of schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de Arbeidskracht.
- De Opdrachtgever zal alle geregisteerde persoonlijke gegevens van een Arbeidskracht, door voor en gedurende de opdracht door de Opdrachtnemer bekend worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder in overeenstemming met de Wet Bescherming Persoonsgegevens verwerken. De Opdrachtgever zal de Arbeidskracht op de hoogte brengen van eventueel van hem of haar geregisteerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welke doeleinden deze gegevens worden gebruikt.
- De Opdrachtnemer zal de relevante persoonsgegevens betreffende de Arbeidskracht voorafgaand aan de uit te voeren werkzaamheden aan de Opdrachtgever ter beschikking stellen, met dien verstande dat daarbij de wetgeving op het gebied van privacy in acht zal worden genomen.
- Desgevraagd zal de Opdrachtnemer onverwijld een kopie van het paspoort of van de identiteitskaart van de Arbeidskracht ter beschikking stellen.
- De Opdrachtgever zal alle persoonlijke gegevens van de hem ter beschikking gestelde Arbeidskracht vertrouwelijk behandelen, in ieder geval in overeenstemming met de wetgeving op het gebied van privacy. Nadat de werkzaamheden zijn beëindigd zal de Opdrachtgever alle verkregen c.q. verzamelde c.q. verwerkte gegevens onverwijld vernietigen.

Artikel 17. Geschillen

- Op de overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
- Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement waarbinnen (het hoofdkantoor van) de Opdrachtnemer is gevestigd.

B. Aanvullende voorwaarden voor Arbeidsbemiddeling

Artikel 18. Arbeidsbemiddeling

- De hiervoor opgenomen bepalingen zijn gelijkelijk tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever bij Arbeidsbemiddeling van toepassing tenzij in de onderstaande artikelen anderszins is bepaald.

Artikel 19. Honorarium en inhoud van de overeenkomst bij arbeidsbemiddeling

- Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, kan het door de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer verschuldigde honorarium bij de arbeidsbemiddeling zoals beschreven in artikel 15 kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantietoeslag.
- Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in het vorige lid van dit artikel bedoelde honorarium slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst met een door de Opdrachtnemer geselecteerde werkzoekende respectievelijk werkgever.
- In de Overeenkomst wordt, voor zover relevant, de duur van Arbeidsbemiddeling, de wijze waarop deze door de Opdrachtnemer wordt uitgevoerd en het daarvoor door de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer verschuldigde honorarium opgenomen.
- Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsing- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijf kosten van de werkzoekende en de kosten van een psychologische test. Deze zullen separaat bij de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

Artikel 20. Aangaan Arbeidsverhouding door Opdrachtgever met de werkzoekende bij Arbeidsbemiddeling

Indien de Opdrachtgever gedurende de looptijd van de Overeenkomst of binnen zes maanden na beëindiging daarvan zelf zonder tussenkomst van Opdrachtnemer, een arbeidsovereenkomst aangaat met dan wel overgaat tot aanstelling van een door de Opdrachtnemer geselecteerde werkzoekende respectievelijk werkgever, is hij aan de Opdrachtnemer verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete gelijk aan het met de Opdrachtgever overeengekomen honorarium voor de Arbeidsbemiddeling dan wel gelijk aan het honorarium dat in rekening zou zijn gebracht indien er middels tussenkomst van de Opdrachtnemer een arbeidsverhouding zou zijn aangegaan.

Artikel 21. Selectie van werkzoekende bij Arbeidsbemiddeling

- De werkzoekende wordt door de Opdrachtnemer in het kader van de Arbeidsbemiddeling geselecteerd eenzijdig aan de hand van de door Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer verstrekte wensen omtrent diens hoedanigheden en kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de aard van de functie en anderzijds aan de hand van de bij de Opdrachtnemer bekende hoedanigheden en kundigheden van dewerkzoekende.
- Niet-functie-relevante eisen bij het verstrekken van wensen en inlichtingen betreffende de gewenste kandidaat en de aard van de functie zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, kunnen niet door de Opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door de Opdrachtnemer niet worden gehonoreerd.

Deze Algemene Voorwaarden zijn per 2 januari 2017 gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel.